

申請日本簽證真的到了“舉步維艱”的程度了嗎？

2026年4月初，日本各大主流媒體陸續報道，日本政府上調了技術·人文知識·國際業務簽證（以下簡稱“技人國簽證”）和企業內轉崗簽證的申請條件，且有意繼續調整申請條件，並加大對簽證申請的審查力度。此次被上調條件的技人國簽證和企業內轉崗簽證乃是日本引入外國“白領”勞動者的兩大簽證通道，是解決勞動力短缺問題的中流砥柱。

就調整的內容，簡單來說，對於技人國簽證，日本政府要求簽證申請人需要達到 N2 水平的日語能力；對於企業內轉崗簽證，則增加了提供海外企業納稅證明、現有員工加入社會保險的資料證明、以及辦公室的不動產登記簿和辦公室照片等等要求。

雖然這次增加的條件並不多，也有相當的合理性，可如今，日本的勞動力短缺問題日益嚴重，因“老員工退休”和“招不到新人”而注銷的公司數量逐年突破新高。在這種情況下，為何日本政府沒有加大引入外國勞動力的力度，反倒反其道而行之？

對此，日本政府作出了解釋——技人國簽證和企業內轉崗簽證的“偽裝就業”現象非常嚴重！

原本，適用技人國簽證和企業內轉崗簽證的職業有建築工程師、現場口譯、市場營銷經理等等，這些職業需要用到一定的知識和技術，是廣義上的“白領”。

但在現實中，作為接收方的日本企業可以和外國勞動者相互配合，取得外國勞動者的簽證後，卻讓外國勞動者從事不太需要知識和技術的工作，這種現象就被稱之為“偽裝就業”。

“偽裝就業”常見於建築業、製造業、零售業、餐飲業，這些行業中的建築工人、工廠流水線操作員、商場導購、餐廳服務員等等崗位在原則上不適用技人國簽證和企業內轉崗簽證，卻有不少外國人持有這兩種簽證從事上述崗位。

SHENZHEN 深圳

Rooms 1203-06, 12/F.
Di Wang Commercial Centre
5002 Shennan Road East
Luohu District, Shenzhen, China
中國深圳市羅湖區深南東路5002號
地王商業中心12樓1203-06室
T: +86 755 8268 4480

SHANGHAI 上海

Room 1201, 12/F., Tower A
Guangqi Culture Plaza
2899A Xietu Road, Xuhui District
Shanghai, China
中國上海市徐匯區斜土路2899甲號
光啓文化廣場A座12樓1201室
T: +86 21 6439 4114

BEIJING 北京

Room 303, 3/F.
Interchina Commercial Building
33 Dengshikou Street
Dongcheng District, Beijing, China
中國北京市東城區燈市口大街33號
中國商業大廈3樓303室
T: +86 10 6210 1890

TAIPEI 台北

Rooms 7F-702, 7/F., 188 Section 5
Nanjing East Road
Songshan District, Taipei
Taiwan 105411
台灣台北市松山區南京東路五段
188號7樓7F-702室
郵編: 105411
T: +886 2 2711 1324

TOKYO 東京

Rooms 502-03, 5/F.,
Lions Mansion Matsugaya
1-4-6 Matsugaya, Taito, Tokyo
Japan 111-0036
日本東京都台東區松谷1-4-6
獅子大廈5樓502-03室
郵編: 111-0036
T: +81 50 5538 0687

SINGAPORE 新加坡

138 Cecil Street, #13-02 Cecil Court
Singapore 069538
T: +65 6438 0116

KUALA LUMPUR 吉隆坡

Menara Suezcap, Tower 2
E-13A-3A, No. 2 Jalan Kerinchi
Gerbang Kerinchi Lestari
59200 Kuala Lumpur, Malaysia
T: +60 19 2177 344

NEW YORK 紐約

202 Canal Street, Suite 303, 3/F.
New York, NY 10013, USA
T: +1 646 850 5888

LONDON 倫敦

Room 5, 2/F., 39-41 High Street
New Malden, Surrey
KT3 4BY, UK
T: +44 20 3910 8392

但另一邊，日本企業也大倒苦水，哭訴日本現有的工作簽證制度不夠完善。日本企業如果想雇用外國勞動者從事“藍領”崗位，通常要幫助外國勞動者申請“技術實習”或“特定技能”簽證。但是，持有這兩種簽證的外國勞動者的資源通常掌握在專業的中間機構手裡，有中間商賺差價，企業的用人成本增加。

另外，技術實習簽證有比例要求，即外國勞動者和本國勞動者的比例須滿足一定條件。這項條件經常被人吐槽脫離實際，一些日本企業明明出於本國勞動者一人難求的原因，才被迫雇用外國人，卻被要求需要先雇有足夠多的本國勞動者，才允許雇用外國人。制度定位尷尬。

站在外國勞動者的角度，技術實習簽證和特定技能簽證（2 號除外）的持有人並不能為家屬申請家族簽證，但技人國簽證和企業內轉崗簽證的持有人可以。所以，外國勞動者更希望拿到後兩者的想法也是能夠理解的。

有消息傳出，日本政府也會對技術實習簽證和特定技能簽證做出調整。加上已經上調條件的經營管理簽證（投資移民類），可以說，寬鬆的日本簽證時代已經結束。

除了提高簽證的申請要求外，日本政府還對已發出的簽證開展了嚴格的調查。根據出入國在留管理廳的公佈資料，2025 年間，出入國在留管理廳取消的在留資格為 1,446 件，比 2024 年增加 262 件，被取消的在留資格類型以技能實習生、留學、技人國為主，甚至不乏有永居資格被取消。在被取消在留資格的外國人國籍排名中，前三名分別是越南、印尼和斯里蘭卡。

即使如今日本簽證收緊趨勢顯著，但想去日本留學、工作、創業、生活的各位也不用氣餒。

第一，日本少子化問題嚴重、年輕勞動力短缺，尤其在需要人手的傳統行業中，人才需求缺口依然存在；在新興行業中，日本算是起步較晚的國家之一，市場規模稱不上大，但一定不小。這兩點客觀現象不以日本右翼排外思想的意志為轉移。

第二，前文亦有提及，在日本政府新增的簽證申請條件中，大部分條件有相當的合理性。例如，對於抱認真態度、有計劃地前往日本工作生活的外國人而言，擁有 N2 日語水平條件是保證外國人日常溝通交流的基礎，新增的日語水平條件能幫助提前篩選掉目的不純的申請人。

回到標題，申請日本簽證真的到了“舉步維艱”的程度了嗎？雖然目前並沒達到如此程度，但肉眼可見的條件上調、審核變嚴，在時時刻刻提醒著想申請日本簽證的各位外國人，在未來一段時間內，今天的簽證通道比明天更寬敞。

啓源集團擁有經驗豐富的專業團隊，為客戶提供日本公司的籌建、註冊及各類簽證的申請及後續維護、稅務會計及薪資社保相關服務，有關詳情請諮詢我們的專業顧問。

免責聲明

本文所及之內容和觀點僅為一般信息分享，不構成對任何人的任何專業建議，啓源不對因信賴本文所及之內容而導致的任何損失承擔任何責任。

如果您需要進一步的資訊或協助，煩請您瀏覽本所的官方網站 www.kaizencpa.com

或通過下列方式與本所專業會計師聯繫：

電郵：info@kaizencpa.com 電話：+852 2341 1444

手提電話：+852 5616 4140, +86 152 1943 4614

WhatsApp, Line 和微信：+852 5616 4140

Skype: kaizencpa

服務範圍

公司註冊

銀行開戶

審計鑒證

知識產權

合並收購

人事薪資

稅務申報

移民簽證

稅務籌劃

會計記賬

商標註冊

租賃協助